



Drimal Meyer-Lohne (v.l.n.r.): Andreas, Hubert und Angelika Meyer auf dem Werksgelände am Hoevel in Lohne.

CAROLIN BAUMEISTER

In den Ställen und auf den Feldern dieser Welt

Im Jahre 1951 gegründet, ist die Maschinenfabrik Meyer-Lohne GmbH bis heute fest in Familienhand bzw. -händen. 60 Jahre Innovation, Kompetenz und Erfahrung gepaart mit unternehmerischer Weitsicht haben ihre Spuren hinterlassen und das Unternehmen zu einem der führenden Anbieter von Gülle- und Fütterungstechnik für Schweine in Europa gemacht.

Zur richtigen Zeit am richtigen Ort war Firmengründer Otto Meyer, als er Mitte des 20. Jahrhunderts zunächst mit der Fertigung von Fahrradrahmen und anschließend mit der Produktion von Futterwagen und Futtermixern in der Kolpingstraße in Lohne begann. Im Laufe der folgenden Jahre baute er gemeinsam mit seiner Frau Maria den Handel mit der Fütterungstechnik und seinen Betrieb aus. Die Produktionserweiterung um Güllewagen und -pumpen folgte be-

reits 1957. Der Variantenreichtum der technischen Produkte war damals zwar begrenzter als heute, der Erfolg allerdings nicht. Der Handel wuchs und führte zu einer erneuten Werkserweiterung im Jahre 1963 am neuem Standort, am Rande von Lohne, mit ausreichend Platz zur Expansion. Hubert Meyer, Sohn von Otto und Maria, übernahm in den 70er Jahren das elterliche Unternehmen, nachdem sein Vater verstorben war. In seiner Frau Angelika fand er eine patente und moderne

Ehefrau, die nicht nur das Familienleben managte, sondern ebenfalls mit in die Firmenleitung einstieg.

Ein Unternehmen, ein Ziel: Zufriedene Kunden

Hubert und Angelika Meyer vereinte von Anfang an die Liebe zur Region, zur Natur und zur Landwirtschaft. Bis heute nehmen sie als Gesellschafter am Unternehmens- und Geschäftsleben teil. Seit 1998 verstärkt ihr Sohn Andreas Meyer den el-

terlichen Betrieb und setzt neue Akzente. Vater und Sohn leiten das Unternehmen gemeinsam. Hubert und Andreas Meyer planen und realisieren die übergeordneten Unternehmensbelange und kümmern sich um Innovationen und Visionen sowie deren Finanzierung, die Produktionsstätte und die Weiterentwicklung des Produktportfolios.

Gemeinsam sorgen alle drei dafür, dass die Unternehmensentwicklung positiv, die Entscheidungswege kurz und die Kunden zufrieden sind. Neben der Ausübung ihrer Führungstätigkeiten ist das Führungsteam nach wie vor aktiv im Vertrieb tätig. Dies fällt zweifellos nicht in das klassische Aufgabengebiet von Geschäftsführern – für die Meyers gehört der persönliche Kundenkontakt allerdings zum Selbstverständnis. Denn Familie Meyer ist sich sicher: Nur wer seine Kunden kennt und im regelmäßigen Austausch mit diesen steht, kann praxisorientierte Produkte entwickeln. Und darauf kommt es schließlich an. Daher stehen bei Meyer-Lohne die Kunden stets im Mittelpunkt allen unternehmerischen Handelns. „Wir kennen unsere Kunden. Es ist unser Antrieb, das Produkt zu finden, das den Bedürfnissen des Kunden



Foto: Din21 GbR

Meyer-Lohne entwickelt, produziert und vertreibt Fütterungsanlagen, Pumpen, Steuerungs- und Dosier技术 sowie Güllefahrzeuge.

am besten gerecht wird und wir sind erst dann zufrieden, wenn unsere Kunden es auch sind“, erklärt Inhaber Hubert Meyer.

Zwei Unternehmerherzen in einer Brust

Bei Meyer-Lohne schlagen zwei Herzen in einer Brust: eines für die Gülletechnik, das andere für die Fütterungstechnik. Doch beide schlagen im Einklang – im Einklang gleicher Ziele, Visionen und Werte. Die Pumpentechnik, das dritte und kleinste Standbein, schlägt dabei die

Brücke zwischen den beiden großen Unternehmenszweigen.

Die Hauptverantwortlichkeiten für die Betriebszweige haben Vater und Sohn untereinander aufgeteilt. Andreas Meyer zeichnet für die Pumpen- und Fütterungstechnik verantwortlich, Herr Meyer Senior für die Gülle- und Fütterungstechnik. Dank regem Austausch sind beide umfassend über alle Unternehmensbelange und Entwicklungen informiert. Und das Wichtigste ist: Egal, um welche Unterneh-



Wir sind die **Elektroniker.**

NW-Niemann GmbH
Schnatgang 3 · 49377 Vechta-Langförden
Tel. 0 44 47 / 96 355
Fax 0 44 47 / 96 35 35

Die NW-Niemann GmbH entwickelt und fertigt mit über 60 Mitarbeitern an zwei Standorten Steuerungen für die Bereiche Kälte, Klima, Maschinenbau, Industrie, Heizung, Lüftung und Agrartechnik.

www.nw-niemann.de





Der Name REKORDIA steht seit über fünf Jahrzehnten für zuverlässige und wirtschaftliche Güllefahrzeuge handmade by Meyer-Lohne.

mensbereich es sich auch handelt, wichtige Entscheidungen werden bei Meyers stets gemeinsam getroffen.

Zur Erreichung höchster Kundenzufriedenheit ist serviceorientiertes Handeln unabdingbar. Das wissen auch die Mitarbeiter bei Meyer-Lohne und bringen es selbst in ihrem Unternehmensleitbild auf den Punkt: „Wir sind für unsere Kunden da – wann immer sie uns brauchen“, heißt es da.

„Ein guter Service fängt für uns bereits mit einer sorgfältigen und ausführlichen Beratung an. Als familiengeführtes Traditionsunternehmen liegt uns der wirtschaftliche Erfolg unserer Kunden am Herzen. Wir schauen zuerst, was für den Kunden betriebswirtschaftlich sinnvoll ist und suchen dann gemeinsam mit ihm die optimale Lösung. Unsere Kunden und Geschäftspartner aus ganz Europa schätzen es sehr, dass sie bei Meyer-Lohne immer einen motivierten und kompetenten Ansprechpartner erreichen“, erläutert Andreas Meyer den ausgeprägten Serviceanspruch seines Unternehmens.

Nachhaltigkeit ist allgegenwärtig

Mit einem guten Gewissen möchten die Mitarbeiter von Meyer-Lohne Produkte liefern, die für die Kunden nachhaltig und auf die jeweiligen betrieblichen Anforderungen zugeschnitten sind. Doch nicht nur im Bestreben, stets die optimalen Lösungen zu liefern, spielt das Thema Nachhaltigkeit eine wichtige Rolle im Unternehmen. Denn Familie Meyer ist sich auch hier einig: Ein nachhaltiges Mitarbeitermanagement ist der Schlüsselfaktor für eine erfolgreiche Zukunft. Nur zufriedene Mitarbeiter sind in der Lage, einen Mehrwert für die Kunden zu schaffen. Gute Arbeitsbedingungen, ein umfassendes Aus- bzw. Weiterbildungsangebot, und dort, wo es möglich ist, flexible Arbeitszeiten und gemeinsame Aktionen zum Teambuilding anzubieten, schaffen dazu die Voraussetzung.

Auf der Suche nach den Trends von morgen Angesichts immer schärfer werdender rechtlicher Rahmenbedingungen, einer weltweit steigenden Nachfrage nach

Agrargütern und des wachsenden Drucks der Öffentlichkeit stehen nicht nur die Landwirte, sondern auch die Hersteller immer wieder vor neuen Aufgaben. „Immer einen Schritt voraus sein und schon heute an den Bedarf von morgen denken“, lautet dabei das Motto von Meyer-Lohne. Was also benötigen die Landwirte heute und morgen? Und wie werden zukünftige Auflagen aussehen?

Genau wissen kann das natürlich niemand. Aber man sollte die Entwicklungen auf dem Markt im Blick behalten und das Gespräch mit Landwirten, Verbrauchern und Politik suchen, um Trends erkennen und darauf reagieren zu können. In der Gülleausbringung beispielsweise wird – wegen der immer größeren Hof-Feld-Entfernungen und gleichzeitig engerer Ausbringungs-Zeitfenster – die Transportlogistik immer wichtiger. Insgesamt sorgen verschärfte Düngelaufgaben für eine gesteigerte Nachfrage nach immer effizienterer und nachhaltigerer Technik. „Als Hersteller muss man darauf natürlich reagieren und das möglichst schnell, um den Bedürfnissen der Landwirte gerecht zu werden“, erläutert Hubert Meyer.

Familie Meyer und ihr Team stellen sich diesen Herausforderungen gerne, denn die Zufriedenheit der Kunden ist das erklärte Ziel. Ohne Investor oder Teilhaber im Rücken ist man so im Laufe der Jahre zu dem geworden, was man heute ist: Ein mittelständisches Familienunternehmen mit über 50 festangestellten Mitarbeitern, die alle irgendwie „zur Familie gehören“ – so selbstverständlich wie die die junge Generation des Familienbetriebs, in dem man in Generationen und nicht in Quartalen denkt. ■



E. Becker GmbH Maschinenbau



Mobile Zerspanung



3D-Ingenieurvermessung



Brennzuschnitte Plasma/Autogen



Genauigkeit
ist unsere
Stärke !!!

www.maschinenbau-becker.de

Zum Gewerbegebiet 13
49696 Molbergen
Tel.: +49 4475 92898 0
Fax: +49 4475 92898 29